

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к окончательной редакции проекта национального стандарта
ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала»

1. Основание для разработки стандарта

Проект ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» разработан Обществом с ограниченной ответственностью «Агентство независимых экспертиз в сфере технического регулирования» в соответствии с Программой национальной стандартизации на 2022–2023 гг., шифр темы 1.0.079–1.092.22.

Пересмотр ГОСТ Р 56937–2016.

2. Характеристика объекта стандартизации

Объектом стандартизации является содержание процедур и порядок проведения добровольной сертификации персонала в системах добровольной сертификации, созданных в соответствии с Федеральным законом от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании» и зарегистрированных федеральным органом исполнительной власти по техническому регулированию.

Положения стандарта рекомендуется использовать органам по сертификации, проводящим сертификацию персонала, заявителям на проведение сертификации, а также другим заинтересованным лицам.

Структура проекта документа по стандартизации соответствует ГОСТ Р 1.5–2012.

Проект стандарта включает в себя следующие разделы:

- «Область применения» - определяет сферу действия документа по стандартизации;
- «Нормативные ссылки» - содержит наименования трех национальных стандартов, ссылки на которые использованы в проекте документа по стандартизации;
- «Термины и определения» - содержит ссылку на 5 документов, определяющих термины с соответствующими определениями, применяемые для целей проекта стандарта;
- «Общие положения» - содержит общие положения при проведении работ по сертификации персонала;
- «Проведение добровольной сертификации персонала» - устанавливает порядок и описание процедур сертификации персонала, включая проведение экзамена, принятие решения о сертификации, выдачу сертификата соответствия;
- «Инспекционный контроль» - устанавливает порядок проведения инспекционного контроля за сертифицированным персоналом, если его проведение предусмотрено схемой сертификации;
- «Повторная сертификация» - определяет порядок проведения повторной сертификации персонала.

3 Обоснование целесообразности разработки стандарта

Основой для повышения экономического потенциала в различных отраслях народного хозяйства является квалифицированный персонал. Наиболее распространенным способом оценки его компетентности является сертификация.

В настоящее время в России это осуществляется через множество зарегистрированных систем добровольной сертификации. Требования к процессу сертификации, изложенные в этих системах, зачастую носят противоречивый и не системный характер, что приводит к необъективной оценке компетентности персонала.

Принятие ГОСТ Р 56937–2016 позволило установить единые требования и процедуры сертификации персонала, что позволило объективно оценивать его квалификацию, уровень подготовки, соответствие занимаемой должности и т.д.

Однако, ГОСТ Р 56937–2016 был разработан в развитие положений ГОСТ Р ИСО/МЭК 17024–2011, который в 2018 году был заменен на ГОСТ Р ИСО/МЭК 17024–2017, в связи с чем необходим пересмотр ГОСТ Р 56937–2016.

Также, основываясь на положительном опыте проведения работ по стандартизации Международной организации по стандартизации ISO по систематическому пересмотру стандартов 1 раз в пять лет (для технических условий – 3 года) с учетом практики их применения и тенденций экономического процесса, целесообразно пересмотреть ГОСТ Р 56937–2016.

Отдельно следует отметить, что ГОСТ Р 56937–2016 вошел в «Перечень национальных стандартов Российской Федерации и документов международных организаций в области аккредитации, для выполнения заявителями, аккредитованными лицами в целях обеспечения ими соответствия критериям аккредитации» утвержденный приказом Минэкономразвития от 26 октября 2020 г. № 707, и его положения должны применяться аккредитованными лицами.

Пересмотр ГОСТ Р 56937–2016 «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» будет осуществлен в соответствии с целями и задачами стандартизации, установленными Федеральным законом от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации», и принципами технического регулирования, установленными Федеральным законом от 27 декабря 2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании».

4 Сведения о публичном обсуждении

Проект национального стандарта ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» прошел стадию публичного обсуждения в соответствии со статьей 24 Федерального закона «О стандартизации в Российской Федерации» в срок с 18.10.2023 г. по 18.12.2023 г.

На первую редакцию проекта стандарта ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» получены отзывы, содержащие замечания и предложения, от следующих лиц и организаций:

- Ассоциация испытательных центров железнодорожной техники (письмо от 15.12.2023 г. № 0119.23АИ);
- ФБУ «Саратовский ЦСМ им. Б.А. Дубовикова» (отзыв б/н, б/д);
- ФГБУ ВНИИПО МЧС России (письмо от 14.12.2023 г. № ИВ-117-5505-14-2);
- ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан» (отзыв б/н, б/д);
- Тюрин Дмитрий Евгеньевич (отзыв б/н, б/д);

- ФБУ «Оренбургский ЦСМ» (отзыв б/н, б/д).

Окончательная редакция проекта национального стандарта ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» была доработана с учетом замечаний и предложений экспертного сообщества, отраженных в Сводке отзывов.

5 Сведения о соответствии проекта национального стандарта техническим регламентам Евразийского экономического союза, федеральным законам, техническим регламентам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, которые содержат требования к объекту и/или аспекту стандартизации

Положения проекта ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» соответствуют документам, составляющим право Евразийского экономического союза, а также нормативным правовым актам Российской Федерации в сфере технического регулирования.

6 Сведения о соответствии проекта национального стандарта международному стандарту, региональному стандарту, региональному своду правил, стандарту иностранного государства и своду правил иностранного государства, иному документу по стандартизации иностранного государства и о форме применения данного стандарта (документа) как основы для разработки проекта национального стандарта Российской Федерации

При разработке проекта ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» не использовались положения международных стандартов, региональных стандартов, региональных сводов правил, стандартов иностранных государств и сводов правил иностранных государств, иных документов по стандартизации иностранных государств.

7 Сведения о наличии в Федеральном информационном фонде стандартов переводов международных, региональных стандартов, стандартов и сводов правил иностранных государств, на которые даны нормативные ссылки в стандарте, использованном в качестве основы для разработки проекта национального стандарта Российской Федерации

При разработке проекта ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» не использовались положения международных стандартов, региональных стандартов, региональных сводов правил, стандартов иностранных государств и сводов правил иностранных государств, иных документов по стандартизации иностранных государств.

8 Сведения о взаимосвязи проекта национального стандарта с проектами или действующими в Российской Федерации другими национальными и межгосударственными стандартами, сводами правил, а при необходимости также предложения по их пересмотру, изменению или отмене (одностороннему прекращению применения на территории Российской Федерации межгосударственных стандартов)

Проект ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» взаимосвязан с национальным стандартом ГОСТ Р ИСО/МЭК 17024–2017 «Оценка соответствия. Общие требования к органам, проводящим сертификацию персонала». Предложения по его пересмотру, изменению или отмене отсутствуют.

9 Перечень исходных документов и другие источники информации, использованные при разработке стандарта

При разработке национального стандарта ГОСТ Р «Оценка соответствия. Правила проведения добровольной сертификации персонала» использованы:

- Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
- Федеральный закон от 29 июня 2015 г. № 162-ФЗ «О стандартизации в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

10 Сведения о технических комитетах по стандартизации, в областях деятельности которых возможно пересечение с областью применения разрабатываемого проекта национального стандарта

- ТК 079 «Оценка соответствия»;
- ТК 382 «Профессиональное обучение и сертификация персонала».

11 Сведения о разработчике стандарта

Общество с ограниченной ответственностью «Агентство независимых экспертиз в сфере технического регулирования»

Почтовый адрес: 115432, г. Москва, ул. Трофимова, д.21, корп.1

E-mail: asstr@inbox.ru

Тел. +7 (495) 742-64-55, +7 (499) 394-26-42

Директор ООО «Агентство независимых
экспертиз в сфере технического регулирования»



С.Л. Горшков